

河南工程学院软件学院 诚聘海内外高层次人才

一、学校简介

河南工程学院地处河南省省会郑州市，是经国家教育部批准设立的一所省属公办普通本科院校，是河南省重点建设的“示范性应用技术类型本科院校”、国家发改委立项建设的产教融合实训基地、河南省整体转型发展试点院校、河南省硕士学位授予重点立项培育单位、河南省首批“装配式”建筑人才培养基地、河南省首批“中华优秀传统文化传承基地”、河南省文明校园，荣获河南省高校先进基层党组织，河南省脱贫攻坚先进集体、全国煤炭教育工作先进单位、中国纺织服装行业人才建设先进单位、河南省“大美学工”十佳优秀学生工作先进单位、河南省五四红旗团委等称号。



二、学院简介

河南工程学院软件学院是河南省首批特色化示范性软件学院。学院成立于2009年，挂靠计算机学院，一体两牌。2020年9月软件学院独立设置，独立运行。软件学院携手阿里云计算有限公司、慧科教

育科技集团有限公司共建河南省特色化示范性软件学院，实施校企一体化育人，培养高层次复合型、应用型人才。学院拥有软件工程和数据科学与大数据技术两个本科专业，计算机网络技术、数字媒体应用技术、大数据技术、人工智能技术应用、软件技术、移动应用开发和计算机应用技术七个专科专业。软件工程和数据科学与大数据技术专业是与阿里云计算有限公司、慧科教育科技集团有限公司校企共建专业。其中，软件工程专业（学科）始建于2012年，是河南省一流本科专业，是学校重点发展的“十四五”硕士立项布点专业。学院建有河南省智慧城市多模态智能交互系统工程研究中心、智能系统计算与应用河南省大数据创新实验室、河南省创客众创空间等创新创业平台。



三、招聘专业和基本条件

招聘专业领域（学科方向）：

计算机科学与技术、软件工程、数据科学与技术、网络空间安全、电子信息、计算数学、应用数学、统计学等计算机相关专业博士。

基本条件：

- 1、具有中华人民共和国国籍；
- 2、遵纪守法，身心健康，品行端正，具有良好的职业道德；
- 3、海外留学归国博士（后），国内高校或研究机构优秀博士毕业生；本科、硕士及博士专业应一致或相近；年龄原则上不超过 45 周岁；
- 4、有较强的教学、科研能力，能胜任核心课程的讲授任务，具有论文、科研项目、学术著作、科研成果奖励等方面有高水平代表性成果，具有较强的科研能力，能够对学校学科发展、服务地方经济起到关键作用。
- 5、符合学校其他有关规定。

四、引进待遇

郑州市与河南省人才配套政策

1. 郑州市人才配套政策：黄河人才计划：对毕业 3 年内（海外留学优秀人才毕业 6 年内）来郑工作的全日制博士研究生，按每人每月 1500 元标准发放生活补贴，最长发放 36 个月；符合条件的博士给予 10 万元首次购房补贴。国（境）外优秀博士后安家补助提高至 30 万元；

2. 河南省博士后配套政策：符合条件的博士后人员可申请 6 万元安家费（河南省博管办）。

学校人才引进待遇

人才类型	安家费	补贴	科研培育费			周转房	其他待遇
杰出人才	300 万元	特贴 (120 万/年)	500-2000 万			学校提供、个人购买 180 平方米左右的周转房	一人一议；根据河南省及学校的有关政策，解决配偶及子女就业
领军人才	150 万元	特贴 (80 万元/年)	200-1000 万			学校提供、个人购买 180 平方米左右的周转房	一人一议；根据河南省及学校的有关政策，解决配偶及子女就业
拔尖人才	60 万元	特贴 (40 万元/年)	50-100 万			学校提供、个人购买 140 平方米左右的周转房	根据河南省及学校的有关政策，解决配偶或子女就业
青年英才（具有博士研究生学历与学位，年龄原则上在 35 岁以下。按照岗位要求分为 A、B、C 三类。具有 2 年及以上企业工作经历者优先考虑；A 类和 B 类博士具有博士后经历或有高级职称者年龄原则上可放宽到 45 岁。	A 类	20 万	购房补贴共 15-20 万元	理工科 (15 万)	文管艺术类学科 (10 万)	在标准额度内按照普惠性(A、B 类博士全覆盖)与竞争性结合的方式，以项目立项配套。 (1)属于学校硕士学位授权点重点培育建设学科及学校紧缺学科急需的优秀的 A 类博士，在学校当年有空余房源并确定房源数量的情况下，经学校研究确认后，提供校内周转房房源一套、本人按照学校定价购买。 (2)到校工作后立项国家基金（含教育部人文社科）项目，在学校当年有空余房源并确定房源数量的情况下，经学校研究确认后，提供校内周转房房源一套、本人按照学校定价购买。 (3)学校暂时没有空余房源或有购房资格但不愿购买的博士，可安排租住学校青年公寓。	学位津贴： 青年英才每月发放博士学位津贴 1100 元。 职称待遇： 在省内外同层次及以上本科高校取得高级职称的博士按《河南工程学院新进人员职称认定办法（修订）》的规定认定高级职称；无高级职称的 A 类博士三年内享受校内副教授待遇。 配偶工作： 学校根据有需求、有岗位、有贡献的原则，博士配偶系全日制硕士研究生毕业的，可以有条件地以人事代理方式解决工作。申请解决配偶工作的博士须满足下列条件之一：到校后主持国家基金（含教育部人文社科）项目；主持获得省部级政府教科研成果二等奖及以上，或获得国家级教科研奖励；学校认定的紧缺学科的优秀博士。 博士后入站： 依据学校与知名高校联合培养博士后有关协议，符合条件的优秀博士入职后即可推荐进入博士后流动站进行博士后研究工作，落实河南省和学校相关博士后资助相关待遇。
	B 类	20 万	购房补贴共 5-10 万元	理工科 (10 万)	文管艺术类学科 (8 万)		
	C 类	5 万元	学校按照专职辅导员有关政策执行相关待遇				
应用型高级人才（在国内外大中型企事业单位工作 5 年以上，具有丰富的实践经验和管理能力，具有博士学位或者具有硕士学位和副高级以上职称，副高年龄原则上在 40 周岁、正高年龄原则上在 45 周岁以下）	具有正高级专业技术职务的应用型高级人才 (10 万)		具有正高级专业技术职务的应用型高级人才（理工科 10 万；文管艺术类学科 8 万）			到校工作后立项国家基金（含教育部人文社科）项目，在学校当年有空余房源并确定房源数量的情况下，经学校研究确认后，提供校内周转房房源一套，本人按照学校定价购买。	
★★★工业软件类博士及其他确定为紧缺学科专业的 A 类博士，在上述待遇的基础上住房补贴可上浮最高 10 万元；视人员需求提供校内周转房房源一套，本人按照学校定价购买。具体紧缺学科专业与相关用人单位联系确认。							

备注：人才分类详情见我校官网《河南工程学院引进人才类型与标准（修订）》（河工院人〔2021〕27 号）。

青年英才：具有博士研究生学历与学位，年龄原则上在 35 岁以下。按照岗位要求分为 A、B、C 三类。

1.A 类博士：本硕博至少有一个阶段属于“双一流”建设高校及建设学科，或博士阶段所学专业所属学科属于教育部学位与研究生教育发展中心公布的最新全国高校学科评估 A 类，或毕业于中国科学院大学、中国社会科学院大学。同时，近 5 年在本学科领域以第一作者或第二作者（导师为第一作者）署名发表发表 SCI 收录论文一区 1 篇或二区以上 2 篇（中科院分区）或 EI 源刊收录论文 5 篇及以上。

2.B 类博士：具备一定学术成果但未达到 A 类条件的博士。

3.C 类博士：中共党员，到校后担任辅导员工作。

具有 2 年及以上企业工作经历者优先考虑；A 类和 B 类博士具有博士后经历或有高级职称者年龄原则上可放宽到 45 岁。

按照学校政策，软件学院青年英才博士引进待遇如下：

1. 购房补贴和安家费(税后)：40-50 万元；
2. A 类博士（B 类博士到校工作后立项国家自然科学基金）在学校当年有空余房源并确定房源数量的情况下，经学校研究确认后，提供校内周转房房源一套、本人按照学校定价购买；
3. 配偶安置：系全日制硕士研究生毕业的，依据有关政策办理校内人事代理；
4. 学位津贴：青年英才每月发放博士学位津贴 1100 元，A 类博士三年内享受校内副教授待遇；
5. 科研培育费：以项目管理方式提供科研培育费 12-18 万元（其中

学校按自主申报、专家评审、择优支持的原则进行遴选资助 10-15 万，学院按学校资助经费的 20%配套支持）；

6. 配备工作台式电脑一台；
7. 签约博士报销一次应聘往返车票费用；
8. 夫妻双方同为博士，分别提供相应待遇（周转房除外）；
9. 入职后可安排租住青年公寓；
10. 享受郑州市黄河人才计划相关政策相关待遇：首次购房补贴 10 万元；每月 1500 元生活补贴，最长发放 36 个月；
11. 留豫、回豫博士后享受河南省博士后安家费 6 万元。

五、应聘材料

申请人需提供详细的个人学习与工作简历，包括主要工作业绩、未来工作计划，以及联系方式；待学院预审通过后，将根据要求确定应聘者应提交的材料，包括本硕博各阶段的学历学位证书及学历电子备案表、学位认证报告或高等教育学位在线验证报告（未取得学位的应届毕业生须提供答辩通过证明）、专业技术职务证书、博士后出站证明、留学归国人员须提供国外学历学位认证书；博士论文、公开发表的学术论文及收录证明，其他代表学术水平及业绩成果证书证明材料等原件、复印件等。

六、青年博士面试程序及要求

学院组织考核组对拟引进人才进行面试，主要包括：

1. 拟引进人才自我介绍，包括个人的学习、工作和科研经历及近三年的主要成果；

2. 以学术报告形式对所从事的能代表本人学术水平的科研工作
进行具体介绍；
3. 选择所能承担的教学课程内容进行试讲，并要求板书；
4. 陈述本人来校意愿、工作设想、预期目标、所需经费支持及有
关待遇要求；
5. 拟引进人才对考核组成员提出的针对其本人经历、专业情况、
科研能力及外语水平等方面的问询进行答辩；
6. 考核组进行评议，并做出考核结论，通过者由学院将考核结论
以书面形式报送人事处。

七、截止时间

本招聘信息长期有效，热忱欢迎有意应聘者报名及联系！

八、简历提交渠道

请应聘者将简历投递至 hngcguoxy@163.com，邮件标题注明
“姓名+学历+专业”，我们会尽快与您联系。

九、联系方式

通讯地址：河南省郑州市新郑祥和路 1 号河南工程学院软件学院

邮编：451191

招聘政策咨询电话：17703825688

联系人：郭老师

E-mail: hngcguoxy@163.com

学院官网: <http://software.haue.edu.cn/>

微信公众号：河南工程学院软件学院